



Brussel, 23 mei 2018.

## **Bedrijfs-cao De Lijn – ACV pronkt met een zak vol niet afdwingbare beloften**

Wij nemen kennis van de communicatie van 22 mei van het ACV over het akkoord dat werd afgesloten met de directie. En wij hebben dat akkoord net zoals hen, **ook vergeleken**, maar dan met het 19 punten tellend eisenbundel dat oorspronkelijk in gemeenschappelijk front werd ingediend, en dat is een zeer schrijnend contrast.

Wij stellen een grote tevredenheid vast van het ACV over het compromis, en vragen ons af haar achterban in dezelfde staat van euforie verkeert. Daar is namelijk hoegenaamd geen reden toe, en wij horen op het terrein iets heel anders.

Het zal u niet verbazen dat wij inhoudelijk over het akkoord helemaal niet tevreden zijn, om niet te zeggen dat dit nooit had mogen getekend worden, en dan nog zagezegd in “naam van het personeel”

- 1) ACV stelt tevreden te zijn dat de daling van het aantal VTE ook wat minder MAG zijn. Voor ons speelt het geen rol of het IETS minder is, wij zijn altijd TEGEN deze structurele afbouw van tewerkstelling geweest. Mensen zullen vanzelf weggaan, of weggepest worden, zie de recente uitstroom en de plannen van het personeel om te vertrekken. Een leegloop dreigt ...
- 2) ACV is tevreden dat “gezegd” wordt dat de 40 miljoen besparingen “verdiend op de kap van het personeel” zullen geherinvesteerd worden in De Lijn. In deze cao is er echter geen enkele concrete garantie dat er OOK maar 1 euro zal terug vloeien naar het personeel. Wel naar De Lijn als organisatie en klantgerichte initiatieven. Is het aan ons om daarvoor te betalen ? Moet zoiets uit onze zakken komen of is het aan de Vlaamse regering om daar voldoende budget voor te voorzien ?
- 3) ACV zegt tevreden te zijn dat de verworven rechten van het personeel behouden blijven. Welke rechten bedoelen zij daarmee ? Als uw plaats van tewerkstelling al geen recht meer is, wat dan wel ?

- 4) ACV is tevreden met de compenserende maatregelen en de referentielocaties. Weet dat die er gekomen zijn door jullie, dit is jullie verdienste na de geslaagde stakingsactie op 15 februari! Alleen is er in het akkoord geen enkele garantie WAAR iemand gaat terecht komen, alleen spreekt men vaag van de toewijzing aan “een referentielocatie”. Bovendien zijn er onvoldoende om aan al jullie verwachtingen te voldoen.
- 5) Wat betreft het tijdonafhankelijk werken klasse F en G stellen wij vast dat men op jaarbasis 3 tot 5 dagen verliest, bravo ACV .... ook hiermee tevreden ? Als dat de beloning is voor hard werk?
- 6) ACV is blij met het mobility center. Wij niet, daarvoor hoeft u maar te spreken met collega's die er al te gast zijn geweest. De getuigenissen zijn op zijn minst verontrustend. In de cao wordt voor u geen enkele garantie geboden op een goede toekomst bij De Lijn.
- 7) Wat de functieclassificatie Berenschot betreft heeft de directie op geen enkel moment aangetoond, laat staan het bewijs geleverd, dat de wegingen van functies eerlijk en objectief werden verricht, als er ooit al wegingen zijn geweest! Wij hebben voortdurend naar bewijzen gevraagd, voor ACV blijkt dit niet nodig. Wij durven beweren dat er systematisch ondergewaardeerd wordt.
- 8) ACV zegt ook heel tevreden te zijn dat het aantal teamcoaches is gestegen naar 77 eenheden. 77 betekent nog steeds dat er maar 1/3<sup>de</sup> over blijft van de ondersteunende functies waar het personeel VANDAAG beroep op kan doen ! Een teamcoach is dus geen bijkomende functie maar een vervangende functie. Globaal verdwijnen er dus veel meer functies dan dat er bij komen. Bovendien staat dit akkoord toe dat de cao “toegang en promotie voor weddetrekkende functies” door de directie niet hoeft gerespecteerd te worden, met andere woorden ...een dikke streep door “gelijke kansen voor iedereen” bij De Lijn, wat onaanvaardbaar is.
- 9) Wat de zelfsturende teams betreft in de techniek, voorziet deze cao geen enkele garantie dat dit project op vrijwillige basis zal draaien, zoals wij altijd geëist hebben. Ondanks alle mooie beloften komt het erop neer dat daar waar geen wil is, om op termijn zonder rechtstreekse aansturing te werken, het verhaal zal eindigen in een EXIT voor de betrokken techniekers.
- 10) De tevredenheid van ACV over de dispatching delen wij evenmin. OMDAT De Lijn er technisch nog niet op voorzien is zal de uitrol van het digitale radiosysteem vertraging oplopen. Maar dat verandert niets aan het feit dat dankzij deze cao wij naar een toestand evolueren waartegen wij ons altijd formeel hebben gekant : elke helft van Vlaanderen moet het stellen met 1 dispatch, 1 voor zone Oost en 1 voor zone West.

En zoals ACV een conclusie maakte over een naar hun mening sociaal aanvaardbaar compromis, zo trekken wij onze eigen conclusies.

Wij zijn hoegenaamd niet tevreden over dit akkoord dat wij nooit zouden aanvaarden.

De reorganisatie is en blijft één grote besparing op de rug van het personeel.

De cao staat bol van totaal “onafdwingbare” beloften. En wij weten allemaal wat dergelijke beloften waard zijn ....

Bovendien wordt met het ondertekenen van deze cao een streep gezet door de cao “De Lijn Van De Toekomst” die nodig is voor de vrijwaring van rechten voor vele werknemers bij De Lijn.

ACV sloot deze cao af zonder raadpleging bij de achterban, dat horen wij overal steeds opnieuw.

ACV schrijft te HOPEN dat ze hiermee een stap gezet hebben voor een verzekerde toekomst. In een goede cao zou de garantie over een gewaarborgde toekomst bij De Lijn opgenomen geweest zijn.

De directie engageert zich in heel deze cao niet voor één centimeter dichterbij naar gegarandeerd intern operatorschap van De Lijn, ondanks al de inspanningen die van het personeel gaan gevraagd worden!

Dank zij deze cao krijgt de directie van De Lijn van één vakbond een blanco ondertekende cheque om met het personeel te doen wat ze wil, zoveel is duidelijk.

Met vriendelijke groeten

Rita Coeck

Federaal secretaris

Erik Quisthoudt

Sectoraal verantwoordelijke