



Afspraken nav staking 14 en 15 februari 2019 in OT Brussel en Leuven-Mechelen

Nav de actie die op 14 februari 2019 startte, hebben directie en vakbonden het personeelstekort, het verlof en het sociaal overleg besproken. De vakorganisaties hebben op dit overleg ook hun bezorgdheid geuit over lijncontrole en de rij- en rusttijden.

Het engagement dat de directie van De Lijn in dit overleg heeft uitgesproken omvat volgende punten:

- Het personeelstekort wordt weggewerkt door enerzijds zo snel mogelijk de nodige aanwervingen door te voeren. Maar anderzijds ook door een gepast verzuimbeleid uit te werken op maat van de huidige problematiek. Vanaf de eerstvolgende ondernemingsraad van Vlaams-Brabant zal maandelijks gerapporteerd worden over de effectief te verwachten instroom.
- Om toch verlof te kunnen geven, zullen er ook aan aanbodsijde op het niveau van het Operationeel Team (OT) afspraken worden gemaakt. We verwijzen voor het OT Leuven-Mechelen naar het akkoord van 24 januari 2019 voor de regio Leuven. Voor het OT Brussel Rand verwijzen we naar het overleg van 5 en 7 februari 2019.
- Betreffende het onbetaald verlof worden de gemaakte afspraken nagekomen. Puntering gebeurt via AF02.
- Aangaande de verlofplanning zijn alle partijen het eens dat er afspraken omtrent aanvragen van verlof, toekennen/inplannen van verlof meer gestructureerd moeten gemaakt worden teneinde het wettelijk verlof tijdig ingepland en opgenomen te krijgen. Op de ondernemingsraad Vlaams-Brabant van februari 2019 zullen (binnen de bevoegdheden van deze ondernemingsraad) bestaande verlofsystemen worden besproken teneinde ook voor het OT Brussel Rand en het OT Leuven-Mechelen tot afspraken voor 2019 en de toekomst te komen.
- Teneinde de balans werk-privé voor de reserven in het OT Brussel Rand te verbeteren, zal het Hoofd Operaties bekijken welke acties kunnen genomen worden. Hierover volgt nog communicatie.
- Conform de bespreking in de Raad van Bestuur van 23 januari wordt er eind 2019 5 miljoen € vrij gemaakt voor rij- en rusttijden. Er zal een actieplan gemaakt worden voor gans Vlaanderen. Er zal hierbij voor heel Vlaanderen toegewerkt worden naar diensten rekening houdende met volgende principes.
 - In elke dienst een aaneengesloten pauze van 20 tot 30 minuten;
 - Als er bij bepaalde ritten objectieve, aantoonbare vertragingen zijn, waardoor voorgaande pauze in het gedrang komt, wordt er een buffer, cfr. de gemiddelde gemeten vertraging, na deze rit voorzien in afwachting van aanpassing van de rijtijd
 - Na een rijtijd van 4u, zonder aaneengesloten buffertijd van 15', wordt minstens 15' pauze gegeven.
 De daaropvolgende stap is het maken van de diensten tegen eind 2020, in het kader van de nieuwe kernnetten en aanvullende netten volgens basisbereikbaarheid. Daarin gaan we aangepaste rijtijden meenemen. Die gaan dan eind 2020 in. Zodra de vervoerregioraden beslissing hebben genomen over het mobiliteitsplan, zullen we hierover ook het nodige overleg opstarten.
- De directie engageert zich om samen met de vakbonden op de juiste platformen constructief het sociaal overleg te voeren.
- Dit akkoord gaat in op 16 februari 2019 en bijgevolg worden de acties ook stopgezet vanaf zaterdag 16 februari 2019.

Betreffende lijncontrole werd de praktische haalbaarheid van de woon-werk verplaatsingen van lijncontroleurs omwille van de Brusselse ring aangehaald. De vakorganisaties pleiten nogmaals voor een uitdoofscenario. Daarnaast wordt aandacht gevraagd voor het tekort aan lijncontroleurs en de regionale ondersteuning aan chauffeurs. De aanwervingsprocedures voor lijncontroleurs zijn lopende. Deze problematiek omtrent lijncontroleurs wordt meegenomen in het Overleg met de Nationale Secretarissen.

Namens de directie

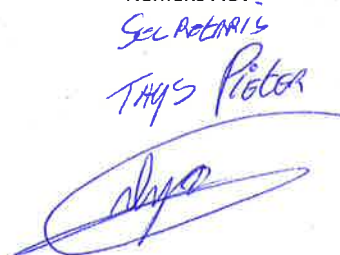

M. Fey

S. Verhaeghe

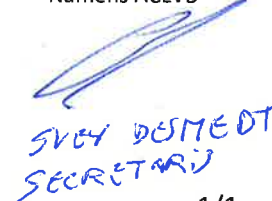
Namens ACOD


G. Cortens
VOORZITTER
CORTENS.G

Namens ACV


SECRETARIS
THYS Pieter

Namens ACLVB


SVEY DOMEEDT
SECRETARIS